

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 7 年 8 月 20 日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。）
第 21 条に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

（１）職員に占める女性職員の割合

区分	女性職員の割合	人数内訳	備考
正規職員	0. 0 %	22 人中、0 人	令和 7 年 4 月 1 日現在
会計年度任用職員	66. 6 %	9 人中、6 人	令和 7 年 4 月 1 日現在

（２）採用した職員に占める女性職員の割合（令和 3～令和 7 年度の新規採用者） 過去 5 年間の全職種合計（年度ごと）

R 3	R 4	R 5	R 6	R 7
0. 0 %	0. 0 %	0. 0 %	0. 0 %	0. 0 %

※過去 5 年間ににおける新規採用者なし

（３）男女の平均した継続勤務年数の差異（令和 7.4.1 時点）

男性	女性
12. 6 年	0. 0 年

（４）超過勤務時間

①職員 1 人あたりの各月ごとの超過勤務時間数（短時間再任用を除く）

R 6	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	合計
時間	155	123	117	123	130	177	324	161	175	139	178	205	2,007
1 人あたり時間	9.1	7.2	6.9	7.2	7.6	10.4	19.1	9.5	10.3	8.2	10.5	12.1	118.1

※対象人数 17 名

②年間の男女別平均超過勤務時間

	男性	女性
R 6	118. 1 時間	0. 0 時間

（５）管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

R 2	R 3	R 4	R 5	R 6
0. 0 %	0. 0 %	0. 0 %	0. 0 %	0. 0 %

(6) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 (R7.4.1 時点)

	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
女性割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全体人数	0 名	2 名	5 名	0 名	6 名	4 名	4 名	1 名
標準的な 職務内容	主事補	主事	主任技師 再任用(常勤)	主査補	係長 主査	課長補佐 副主幹	事務局次長 課長	事務局長

(7) 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	R2	R3	R4	R5	R6
男性	0% (0 日)	0% (0 日)	0% (0 日)	0% (0 日)	0% (0 日)
女性	0% (0 日)	0% (0 日)	0% (0 日)	0% (0 日)	0% (0 日)

(8) 男性職員の妻の出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び
平均取得日数

R2	R3	R4	R5	R6
0% (0 日)	0% (0 日)	0% (0 日)	0% (0 日)	0% (0 日)

※妻の出産休暇は該当者なし

※男性の育児参加休暇の取得は実績なし